



**WÜRZBURGER
BUSINESSCOACH
AKADEMIE**



Ausbildung zum **systemischen Business Coach** mit internationaler Zertifizierung

September 2023 - November 2024

Stand: 16.06.2023



Liebe Leserin, lieber Leser,

Coaching gilt mittlerweile als die wichtigste Weiterbildungsmaßnahme bei der Entwicklung von Führungskräften und Executives. Und der Trend zeigt eindeutig nach oben. Die individuelle Unterstützung bei der Erreichung von Zielen und beim Gestalten von Veränderungen steht hoch im Kurs. Eine anspruchsvolle und spannende Aufgabe für jeden Business Coach!

Entscheidend ist deshalb die fundierte Qualifizierung: Wir machen Sie fit für die professionelle Begleitung von Führungskräften, Managern und Executives.

Unsere Ausbildung auf höchstem Niveau mit intensivem Praxistraining führt Sie innerhalb von 15 Monaten zum hochwertigen Zertifikat **Systemischer Business Coach (WBCA)**.

Sie generieren Professionalität in der Gestaltung von Coachingprozessen und in der Anwendung geeigneter Methoden – und Sie können sich von der **European Association for Supervision and Coaching** international zertifizieren lassen.

Diese Broschüre gibt Ihnen eine Übersicht über alle Details der Ausbildung. Nutzen Sie gerne auch die Möglichkeit eines persönlichen Beratungsgesprächs.

Wir würden uns freuen, Sie schon bald persönlich kennen zu lernen.



A handwritten signature in blue ink that reads "Helmut Martin".

Helmut Martin
Geschäftsführer und Ausbildungsleiter der
Würzburger Business Coach Akademie



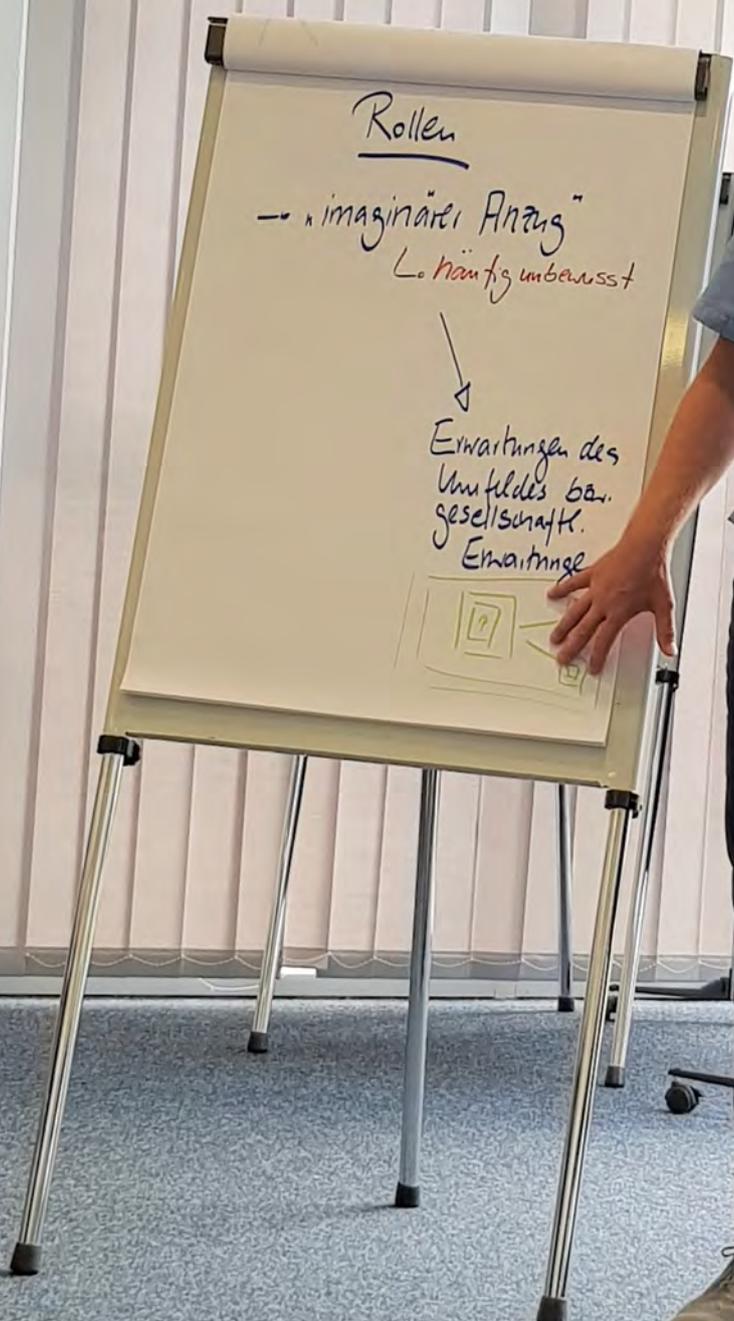
- 5 Einzigartiges Konzept
- 6 Ziele der Ausbildung
- 7 Qualitätsanspruch
- 9 Matrixstruktur
Aufbau der Ausbildung
- 10 Modul 1
Lösungsorientierte Interventionen
- 11 Modul 2
Aufstellungen und Systemarbeit I
- 12 Modul 3
Aufstellungen und Systemarbeit II
- 13 Modul 4
Hypnosystemische Interventionen
- 14 Modul 5
Resilienzcoaching inkl. Lizenzierung Resilienz Modell
- 15 Modul 6
Aufstellungen und Systemarbeit III
- 16 Modul 7
Führungskräfte Coaching
- 17 Team: Die Trainer und Lehrcoaches
- 18 Termine und Zeiten
- 19 Teilnehmerstimmen
- 20 Teilnahmeentgelt und Bedingungen
- 21 Anmeldung zur Ausbildung
- 22 Statement des Europäischen Wirtschaftssenators

Veranstaltungen Sommersemester 2018

in Kooperation mit dem Zentrum für Digitalisierung (ZD) des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften und der Fakultät für Informatik und Wirtschaftsinformatik sind im Sommersemester 2018 folgende Veranstaltungen geplant. Diese Veranstaltungen sind als Online-Veranstaltungen oder als Präsenzveranstaltungen geplant. Die Teilnahme an diesen Veranstaltungen ist freiwillig. Weitere Informationen zu allen Veranstaltungen finden Sie unter www.fhws.de.

07.07.2018
08.07.2018
09.07.2018
10.07.2018
11.07.2018
12.07.2018
13.07.2018
14.07.2018
15.07.2018
16.07.2018
17.07.2018
18.07.2018
19.07.2018
20.07.2018
21.07.2018
22.07.2018
23.07.2018
24.07.2018
25.07.2018
26.07.2018
27.07.2018
28.07.2018
29.07.2018
30.07.2018
31.07.2018

ZD
SFT
FHWS



Einzigartiges Konzept

Was uns von anderen Ausbildungen unterscheidet

Bereits unser erstes Modul versetzt Sie in die Lage, andere Personen zu coachen. Deshalb beginnen Sie als Teil Ihrer Ausbildung zwischen dem ersten und dem zweiten Modul direkt damit, eigene Coachees zu coachen.

Neben den inhaltlichen Modulen enthält die Ausbildung eine Reihe von Elementen, die sich wie ein roter Faden durch die Module durchziehen. Neben ziieldienlichen und an den Themen orientierten Warm-ups und Auswertungsrunden sind das vor allem Demonstrationen durch die Lehrtrainer sowie intensive Praxiseinheiten und Phasen, in denen der Transfer des Gelernten auf die Praxis im Vordergrund steht. Beispielsweise wird auch regelmäßig überlegt, wie die Coachingmethoden online eingesetzt werden können.

Die Kombination von Präsenztraining, Intervention, Supervision, Matrixelementen, Lehrcoaching, unmittelbarer Praxisorientierung, der Entwicklung eines eigenen Coachingkonzepts sowie einer kollegialen Prüfungssupervision am Ende der Ausbildung führen Sie sehr schnell in die Professionalität.

In jedem Modul wird überlegt, wie die vermittelten Coachingmethoden auch online in einem virtuellen Kontext eingesetzt werden können

Mit Abschluss Ihrer Ausbildung an der Würzburger Business Coach Akademie erhalten Sie den Abschluss **Systemischer Business Coach (WBCA)**. Als akkreditiertes EASC Institut können Sie sich mit etwas Mehraufwand zum **Coach (EASC)** zertifizieren lassen.

So erhalten Sie das renommiertes Zertifikat des europäischen Coaching Verbandes EASC.



Ziele der Ausbildung

Was Sie in einem Jahr erreichen werden

Am Ende Ihrer Ausbildung können Sie Coachingprozesse professionell gestalten – vom Erstkontakt mit dem Coachee über die Zielklärung und den angemessenen Einsatz von Interventionsmethoden bis zum gelungenen Abschluss. Dabei können Sie aus einem umfangreichen Methodenpool auswählen und geeignete Coachingmethoden professionell und zielgerichtet einsetzen.

Wagen wir ein Gedankenexperiment: Angenommen, Sie wären bereits systemischer Business Coach mit internationaler Zertifizierung... was wäre dann anders?



Lösungsorientiert

Sie helfen Menschen, ihre Potenziale zu erkennen und Lösungen zu entwickeln.



Systemisch

Sie arbeiten kompetent mit inneren und äußeren Systemen.



Resilienz

Sie arbeiten mit einem wissenschaftlich basierten Resilienz Modell und unterstützen Menschen dabei, mehr Resilienz zu entwickeln.



Imaginativ

Sie sind in der Lage, unbewusste Potenziale bei Menschen zu aktivieren und nutzbar zu machen.



Inneres Team & Leadership

Sie lernen, Ihr inneres Team zu führen und entwickeln mehr Impact in der Führung.



Persönlichkeitsentwicklung

Sie sind weitere Schritte in Ihrer eigenen Entwicklung gegangen.



Arbeit 4.0

Coaching gelingt Ihnen auch in der modernen Arbeitswelt mit den Herausforderungen von Digitalisierung, virtuellen Teams und agiler Führung.



Integrativ

Sie haben Ihren eigenen Coachingstil auf der Grundlage eines integrativen und schulübergreifenden Ansatzes entwickelt.

Qualitätsanspruch

Das können Sie von uns erwarten

Die führenden deutschsprachigen Coachingverbände, die sich im „Roundtable Coaching“ zusammengeschlossen haben, fordern Mindeststandards für die Coachausbildung. Die Ausbildung an der Würzburger Business Coach Akademie geht darüber hinaus und bietet eine Ausbildung mit einem Gesamtumfang von 330 Ausbildungsstunden über ein Jahr, davon 230 Unterrichtseinheiten in 7 dreitägigen Präsenzmodulen inklusive Prüfungssupervision.

Die Ausbildung schließt mit einer kollegialen Prüfungssupervision ab, in der die Lehrinhalte anhand von praktischen Anliegen der Teilnehmer vertieft und integriert werden

Bei vollständiger Teilnahme an der Ausbildung und der Prüfungssupervision wird das Zertifikat „**Systemischer Business Coach (WBCA)**“ verliehen.

Die Ausbildung wird von Helmut Martin zentral geleitet und durch erfahrene Lehrtrainerinnen und Lehrtrainer sowie Gastdozenten ergänzt.

Die Ausbildung stellt einen hohen Praxisbezug her: Bereits nach dem ersten Modul sind die Teilnehmer in der Lage, Coachings durchzuführen und erste Praxiserfahrungen als Business Coach zu sammeln.

Die Präsenzzeiten dienen vor allem dem praktischen Training, der Selbsterfahrung und der Reflexion der erlernten Methoden.

Die Teilnehmer werden angeleitet, sich in Peergroups zu organisieren und sich durch kollegiales Coaching in den angestoßenen Lernprozessen gegenseitig zu unterstützen.

Im (optionalen) Lehrcoaching erleben sich die Teilnehmer selbst in der Rolle von Coachees.

Die Ausbildung vermittelt ein breites Spektrum an psychologischen Ansätzen, um der Vielseitigkeit des Menschen und dessen Zugangswegen gerecht zu werden. Diese sind stimmig in das Gesamtkonzept integriert. Der Schwerpunkt liegt auf systemischen und neurosystemischen Verfahren, Denkansätzen und Vorgehensweisen und fußt damit auf einer fundierten, wissenschaftlichen Basis.

Bereits nach dem
ersten Modul führen
die Teilnehmer erste
Coachinggespräche.



Matrixstruktur

Aufbau der Ausbildung

Die Ausbildung zum **Systemischen Business Coach (WBCA)** ist wie eine Matrix organisiert: Die 7 inhaltlichen Module stellen die einzelnen „Zeilen“ dar und behandeln die eigentlichen Coachingthemen. Ergänzt werden diese durch zusätzliche „Spalten“, durch die der Ausbildungsprozess didaktisch gestaltet und der Transfer sichergestellt wird.

Didaktische Elemente in den Präsenzzeiten

- Praxisdemonstrationen der Lehrtrainer
- Intensive Übungsphasen
- Hoher Anteil an Selbsterfahrung
- Auswertung gemachter Erfahrungen
- Übertrag auf die eigene Rolle
- Anwendung im virtuellen Raum

Transferelemente in den Präsenzzeiten

- Anwendung der Coachingmethoden in der modernen Arbeitswelt: Online-Coaching, Digitalisierung, Coaching und agile Führung,
- Anwendung der Modulthemen in unterschiedlichen Rollen:
 - als interner oder externer Coach,
 - als Personaler,
 - als Führungskraft,
 - als Projektleiter,
 - als Business oder Life Coach etc.

Transferelemente zwischen den Modulen

Coachingpraxis: Jeder Teilnehmer führt im Laufe des Ausbildungsjahres Coachinggespräche im Umfang von mindestens 15 Einheiten (à 45 min). Die Coachingtermine werden dokumentiert.

Supervision: Jeder Teilnehmer erhält ein persönliches Supervisionsgespräch mit einem der Trainer/-innen, um die eigene Entwicklung im Rahmen der Weiterbildung zu reflektieren.

Modul 1						
Modul 2						
Modul 3	Didaktik	Transfer	Coachingpraxis	Supervision	Intervision	Lehrcoaching
Modul 4						
Modul 5						
Modul 6						
Modul 7						

Intervision: Mindestens siebenmal treffen sich die Teilnehmer während der Ausbildung in Kleingruppen (in Präsenz oder virtuell) und nutzen unseren Leitfaden, um sich im Lernprozess zu unterstützen. Der Gesamtumfang beträgt mindestens 20 Einheiten. Diese Intervisionstreffen werden dokumentiert.

Lehrcoaching (optional): Ein wichtiges Element in einer Ausbildung zum Coach ist, dass man Coaching auch aus der Perspektive eines Coachees erlebt. Deshalb muss jeder Teilnehmer, der die internationale Zertifizierung **Coach (EASC)** anstrebt, 15 Einheiten Lehrcoaching (als Coachee bei einem Coach) nachweisen. Das kann bei einem selbstgewählten Coach geschehen.
Einzige Voraussetzung: Der Lehrcoach muss durch die EASC zertifiziert sein.

Für das WBCA Zertifikat ist das Lehrcoaching optional. Für die externe EASC-Zertifizierung ist es aber notwendig. Durch das Lehrcoaching entstehen zusätzliche Kosten.



Modul 1

Lösungsorientiertes Coaching

Das erste Modul dient dem Einstieg: in die Ausbildung, die Gruppe, das Thema. Am Ende der drei Tage haben Sie eine gute Orientierung über den Ausbildungsablauf und können direkt in die Praxis mit eigenen Coachinggesprächen einsteigen. Dieses Modul steht bei allen Kursen am Anfang. Die weiteren Module finden je nach Kurs in unterschiedlicher Reihenfolge statt.

Inhalte

- Was ist (lösungsorientiertes) Coaching?
- Die Wirkprinzipien lösungsorientierten Coachings
- Der professionelle Erstkontakt mit dem Coachee
- Der Ablauf eines lösungsorientierten Coachinggesprächs
- Konstruktion und Dekonstruktion von Problemerkäufen (Veränderung des derzeitigen Erlebens)
- Entwicklung von Zielen und Strategien, um diese nachhaltig zu erreichen
- Iterative Prozessentwicklung
- Einsatz von Skalierungen und anderen Techniken, die Klienten immer wieder neue Möglichkeitsräume eröffnen
- Lösungsorientierte kollegiale Intervention

Termine Kurs 2023/D6
14.-16.09.2023

Ziele

Bereits dieses erste Ausbildungsmodul versetzt Sie in die Lage, eigenständig Coachinggespräche zu führen.

- Sie verstehen die zentrale Rolle der eigenen inneren Haltung im Coaching und reflektieren, mit welchen Werten und Einstellungen Sie Ihren Coachees begegnen.
- Sie lernen die Phasen eines lösungsorientierten Coachinggesprächs kennen und üben sie Schritt für Schritt im Rollenspiel ein.
- Sie gewinnen einen Überblick über wesentliche Methoden im lösungsorientierten Coaching und ihre Wirkfaktoren. Die Methoden werden in Kleingruppen trainiert.
- Sie üben in den Rollen Coach, Coachee und Beobachter und erhalten dazu Feedback.
- Sie gewinnen Rollenklarheit und lernen, wie Sie in Ihrer Rolle coachen können.
- Coaching wird oft zunehmend auch im „virtuellen Raum“ durchgeführt oder durch moderne Kommunikationsmittel ergänzt. In diesem Modul erhalten Sie dazu eine Orientierung, die in den folgenden Modulen vertieft und auf die einzelnen Coachingmethoden bezogen wird. So lernen Sie, alle Coachingmethoden auch virtuell nutzen zu können.
- Wir stellen Ihnen einen lösungsorientierten Leitfaden für die kollegiale Intervention vor, den Sie während des Ausbildungsjahres nutzen werden.



Modul 2

Aufstellungen und Systemarbeit I

Sie erhalten die Grundwerkzeuge, um systemische und handlungsorientierte Methoden wie Aufstellungen und Systemarbeit in der 1:1 Arbeit mit Klienten professionell anzuwenden.

Inhalte

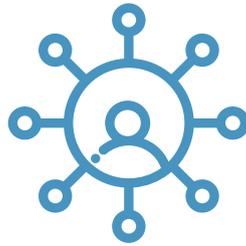
- Biographiearbeit (Zeitstrahl-oder Panoramatechnik)
- Entwicklung und Reflektion von kraftvollen Zielen und Visionen
- Aufstellungsarbeit mit Zielen und Skalierungen
- Rollenarbeit und Rollenklärung
- Positionierung als Führungskraft
- Reflektion von Erwartungsnetzwerken
- Aufstellung und Reflektion von Beziehungsnetzwerken (Teams, Abteilung, etc.)
- Übertrag der Inhalte auf die eigene Rolle

Ziele

Wir vermitteln Ihnen erste Formen der systemischen und psychodramatischen Aufstellungsarbeit, um Menschen im beruflichen Kontext sicher begleiten zu können.

- Wir vermitteln Ihnen eine achtsame und wertschätzende Haltung und Ethik, die es für die Arbeit mit systemischen Verfahren braucht.
- Sie lernen, Ziele und Visionen tiefgehend zu reflektieren und kraftvoll aufzuladen.
- Sie erhalten Werkzeuge, Führungskräfte in ihrer Positionierung und Rollenklarheit zu coachen und zu unterstützen.
- Sie erhalten Werkzeuge, wie sie Menschen in ihre Kraft und Authentizität führen.
- Sie entwickeln Kompetenzen, Menschen in der Reflektion von Systemen (Beziehungs- und Erwartungsnetzwerke) nachhaltig und wirkungsvoll zu begleiten.

Termine Kurs 2023/D6
16.-18.11.2023



Modul 3

Aufstellungen und Systemarbeit II

Wir vertiefen die Arbeit mit systemischen und psychodramatischen Verfahren und fokussieren uns in diesem Modul auf die gezielte Unterstützung und Entwicklung von Führungskräften.

Inhalte

- Die Besonderheiten eines unternehmensfinanzierten Führungskräfte Coachings
- Aufstellungsformen zur authentischen und wertebasierten Weiterentwicklung des eigenen Führungsverhaltens
- Aufstellung von persönlichen Werten, Werten in Teams, Organisationen, etc.
- Aufstellungsformen zur Lösungsfindung bei herausfordernden Problemkonstellationen
- 1:1-Aufstellung von Teams & Organisationen
- Wirksame Leadership Coaching Tools
- Übertrag der Inhalte zum Coaching im virtuellen Raum

Ziele

- Wir vertiefen die systemische und psychodramatische Aufstellungsarbeit und fokussieren uns dabei auf das Coaching von Führungskräften.
- Sie lernen die Besonderheit des unternehmensfinanzierten Führungskräfte Coachings sowie die damit verbundenen Rahmenbedingungen kennen.
 - Sie erwerben die Kompetenz, Führungskräfte bei der Reflektion von Zielen und Strategien sowie bei der Lösung komplexer Problemstellungen sicher zu begleiten.
 - Sie entwickeln die Kompetenz, in der 1:1 Arbeit jegliche Form von Teams, Abteilungen oder Management-Teams aufzustellen und professionell zu reflektieren.
 - Sie können Nachwuchsführungskräfte oder High Potentials dabei unterstützen, ihren individuellen Führungsstil zu erkennen und schrittweise zu entwickeln.

Termine Kurs 2023/D6
18.-20.01.2024



Modul 4

Hypnosystemische Interventionen (nach Dr. Gunter Schmidt)

Im Modul 4 erweitern wir das Spektrum um hypnosystemische Interventionen. Diese eignen sich vor allem dann, wenn Klienten emotional feststecken und eine schnelle und wirksame Intervention für die Praxis brauchen.

Inhalte

- Erarbeitung und Verinnerlichung der persönlichen Kernstärken zur Entwicklung von (innerer) Stärke und Resilienz
- Focusing: bewusstes Training der eigenen Wahrnehmung auf innere Prozesse, wie z.B. innere Dialoge, Selbstbewertungen, Emotionen, Körperprozesse, u.v.m.
- Problem-Lösungs Taiji als Embodiment Verfahren in emotional belastenden Situationen (nach Dr. Gunther Schmidt)
- Nutzung von Metaphern und Stellvertretern, um innere Dynamiken zu verstehen und zu lenken
- Mindfulness Techniken zur Förderung von innerer Ruhe und Gelassenheit
- Übertrag der Inhalte zum Coaching im virtuellen Raum

Ziele

Wir vermitteln Ihnen kraftvolle Interventionen für die Arbeit mit unwillkürlichen Phänomenen.

- Sie lernen Methoden, mit denen Sie Menschen, die sprichwörtlich "feststecken", schnell und effektiv helfen können.
- Sie lernen den Mehrwert von metaphorischen Interventionen und Embodimentbasierten Verfahren kennen.
- Sie erwerben die Fähigkeit, gezielt innere Ressourcen und Stärken zu aktivieren.
- Sie verstehen, wie Sie über Metaphern den Zugang zu den unbewussten und unwillkürlichen Ebenen herstellen können.
- Sie entwickeln die Kompetenz, kognitiv verhafteten Menschen den Zugang zu ihren Emotionen zu ermöglichen und emotionale Intelligenz zu entwickeln.

Termine Kurs 2023/D6
14.-16.03.2024



Modul 5

Resilienz Coaching

Resilienz ist ein Begriff, der in den letzten Jahren immer mehr in Mode kam. Einfach gesagt steht Resilienz für innere Widerstandskraft, Belastbarkeit und Flexibilität. Das bedeutet nicht, dass resiliente Menschen niemals Rückschläge erleiden oder ihnen Schwierigkeiten und Herausforderungen nichts ausmachen. Sie haben aber die Ressourcen und Fähigkeiten, trotz widrigen Umständen, wieder auf die Beine zu kommen.

Inhalte

- Das persolog-Resilienz Modell
- Resilienz Faktoren und ihre Wirkung
- Ermittlung des derzeitigen Resilienz Niveaus auf Basis eines wissenschaftlich basierten Fragebogens
- Wirksame Coaching Interventionen, um das individuelle Resilienz Niveau zu erhöhen
- **das Modul enthält die Zertifizierung zum Trainer für das persolog-Resilienz Modell**

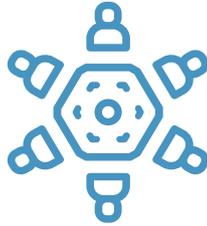
Ziele

Resilienz besteht aus vielen verschiedenen Faktoren. Es gibt keine einheitliche Meinung, wie viele und welche Faktoren zur Resilienz zählen. Doch immer wieder werden ähnliche Faktoren genannt. Dazu gehören realistischer Optimismus, ein positives Selbstbild, Akzeptanz oder Zukunftsorientierung.

Im persolog® Resilienz-Profil wird mit 10 Faktoren gearbeitet, die Schritt für Schritt erarbeitet wurden. Diese 10 Faktoren können 4 Bereiche eingeteilt werden: Akzeptieren, Fühlen, Orientieren und Verstehen.

- Sie ermitteln Ihre aktuelle Resilienzkompetenz mittels eines Fragebogens.
- Sie stellen Ihre Kompetenz in den 10 Faktoren im Resilienz-Diagramm dar.
- Sie reflektieren und verstehen Ihre Resilienzfaktoren. Sie finden heraus, wo Ihre Ressourcen liegen und in welchen Bereichen Sie noch Entwicklungspotenzial haben.
- Sie finden Ihren individuellen Weg, um Ihre Kompetenz in den einzelnen Bereichen zu steigern.
- Sie setzen Ihre Erkenntnisse in einem Aktionsplan um, um Ihre Resilienzkompetenz langfristig auszubauen und zu steigern.
- Sie lernen effiziente Coaching Methoden, um andere Menschen bei der Entwicklung ihrer Resilienz unterstützen.

Termine Kurs 2023/D6
11.-13.07.2024: wird 2024
als Modul 6 durchgeführt.



Modul 6

Aufstellung und Systemarbeit 3 - Arbeit mit inneren Anteilen

Der Mensch kann als ein System von verschiedenen Anteilen betrachtet werden, die manchmal sehr gut und zielführend zusammenarbeiten aber manchmal auch in Konkurrenz oder im Disput zueinander stehen. Um innere Kraft aufzubauen braucht es zum einen ein kooperierendes inneres Team zum anderen eine aktive Steuerungsposition.

Inhalte

- Das Konzept der inneren Anteile, des inneren Teams
- Willkürliche und unwillkürliche Phänomene
- Wie werden innere Anteile aktiviert?
- Was sind innere Anteile?
- Wie forme ich ein starkes, inneres Team?
- Was sind Antreiber und wie gehe ich mit ihnen um?

Ziele

- Sie lernen, Ihre inneren Anteile bewusst wahrzunehmen und zu führen.
- Sie steigern Ihre Kompetenz in der Wahrnehmung und im Umgang mit inneren Anteilen.
- Sie lernen unerwünschte emotionale Blockierungen zu unterbrechen.
- Sie verstehen, wie Sie Ihr inneres Team auf ein Ziel hin ausrichten können.
- Sie verstehen die Dynamik hinter emotional blockierenden Verhaltensmustern und können diese als Kraftquelle nutzen.
- Sie gestalten innere Team Konferenzen und können diese Technik auch im Coaching mit Ihren Klienten gut anwenden.
- Sie verstehen die Prinzipien der Entwicklung von inneren und äußeren Teams.
- Sie können Führungskräfte darin unterstützen, einen authentischen Führungsstil zu entwickeln.

Termine Kurs 2023/D6
06.-08.06.2024: wird 2024
als Modul 5 durchgeführt.

Modul 7

Führung und Sinn

In diesem Modul arbeiten wir Themen- und Praxisorientiert. Das bisher Gelernte wird auf Praxisfälle der Ausbildungsteilnehmer/-innen angewandt und mit wirksamen Tools aus dem Führungscoaching sowie Elementen der Sinnorientierung angereichert und vertieft.

Highlight: Auf dem Weg zum Spitzencoach - mit 12fach-Weltmeister Thomas Lurz:

Im Rahmen der Business Coach Ausbildung gibt der erfolgreichste deutsche Schwimmer aller Zeiten wertvolle Impulse darüber, dass Erfolg kein Zufallsprodukt ist, sondern das Ergebnis von Selbstmotivation, Disziplin, Erfolgswillen und dem Einsatz individueller Stärken. Wer sich zum internen oder externen Spitzencoach entwickeln möchte, erhält in diesem Tagesworkshop viele wertvolle und zugleich authentische Impulse für die eigene Entwicklung.

Termine Kurs 2023/D6
12.-14.09.2024



Prüfungssupervision und Zertifikat Prüfungswochenende

Prüfungssupervision

Am Ende der Ausbildung findet von Freitagnachmittag bis Samstagabend die Prüfung in Form einer kollegialen Supervision statt. Anhand von praktischen Fällen und aktuellen Anliegen wird das Wissen und die Kompetenz der Gruppe geprüft und vertieft.

Am Ende der Ausbildung erhalten Sie das Zertifikat „**Systemischer Business Coach (WBCA)**“ mit der optionalen Möglichkeit sich vom europäischen Coachingverband EASC international zertifizieren zu lassen.

Termine Kurs 2023/D6
07.-08.11.2024

Prüfung und Zertifikat

Für den Erhalt des Zertifikats "**Systemischer Business Coach WBCA**" müssen folgende Bedingungen erfüllt sein:

- Ein eigenes, schriftliches Coachingkonzept wurde erstellt und spätestens beim sechsten Präsenzmodul abgegeben.
- Die Prüfungssupervision wurde erfolgreich absolviert.
- Außerdem wird die Teilnahme an allen Modulen der Ausbildung vorausgesetzt.

Ihre Ausbilder: Susanne Richter und Helmut Martin

Ein Kurzprofil der beiden Lehrtrainer



Helmut Martin ist Diplom-Betriebswirt (FH), Master Coach (EASC), Lehrtrainer und Lehrcoach (EASC), Senior Coach (IOBC) und Senior Coach (DBVC).

Der ehemalige Personalleiter arbeitet seit über einem Jahrzehnt als Führungskräfte und Executive Coach sowie als systemischer Organisationsentwickler.

Er beschäftigt sich seit 25 Jahren mit dem Thema Persönlichkeitsentwicklung und hat in dieser Zeit unterschiedliche Coaching- und Beratungsausbildungen durchlaufen. Zu seinen wichtigsten Ausbildern gehören Dr. Gunther Schmidt, Dr. Björn Migge und Prof. Dr. Mathias Varga von Kibéd.

Seine Schwerpunkte liegen auf systemischen, hypnosystemischen und systemisch-psychodramatischen Verfahren. Er liebt es, tiefe Reflektionsprozesse anzuregen und Menschen in ihrem Prozess der Persönlichkeitsentwicklung zu begleiten.

Er ist Geschäftsführer der Würzburger Business Coach Akademie sowie Inhaber von Helmut Martin Kulturentwicklung & Coaching.



Susanne Richter ist Diplom-Betriebswirtin, Coach und Mastercoach (IHK/EASC), Supervisorin, Lehrsupervisorin und Lehrtrainerin/ Ausbilderin (EASC).

Sie hat 20 Jahre Erfahrung in der geschäftsführenden Leitung von Bildungsprogrammen großer Erwachsenenbildungsanbieter und Universitäten in München und Hannover.

Sie arbeitet als Supervisorin, Lehrsupervisorin, Trainerin, Organisationsberaterin und erfahrene Ausbilderin im Bereich Coaching und Supervision. Ihre Schwerpunktsetzung im Beratungs- und Ausbildungskontext ist die Kombination von (individualpsychologischen) Konzepten aus der Transaktionsanalyse und der systemischen Arbeit.

Sie war Gründungs- und langjähriges Vorstandsmitglied der Deutschen Gesellschaft für Mentoring, Berlin.

Termine und Zeiten

Nächster Beginn im Juli 2023

Die Präsenzzeiten umfassen 7 Module à 3 Tage und ein Prüfungswochenende (Freitagnachmittag und Samstag). Alle Termine finden in Würzburg statt. Am Anfang steht das Modul 1, das wir im Mai anbieten (Zusatztermine auf Anfrage).

Termine der Ausbildungszeiten, die wir je nach Situation und behördlicher Vorgaben in Präsenz oder virtuell durchführen.

Kurs2023/D6 (Dauer 15Monate) Terminübersicht:

1. 14.09.-16.09.2023
(Lösungsorientiertes Coaching)
2. 16.11.-18.11.2023
(Aufstellung u. Systemarbeit 1)
3. 18.01.-20.01.2024
(Aufstellung u. Systemarbeit 2)
4. 14.03.-16.03.2024
(Hypnosystemische Interventionen)
5. 06.06.-08.06.2024
(Aufstellung u. Systemarbeit 3)
6. 11.07.-13.07.2024
(Resilienz Coaching inkl. Zertifizierung)
7. 12.09.-14.09.2024
(Führungskräfte Coaching und Sinn)
8. 07.11.-08.11.2024
(Prüfungssupervision)

Ablauf eines Moduls

Am ersten Tag arbeiten wir von 9 bis 18 Uhr. Am zweiten Tag beginnen wir ebenfalls um 9 Uhr und schließen um 21 Uhr (am Abend wird die Praxis vertieft). Der dritte Tag geht von 9 bis 16 Uhr.

Bitte beachten Sie, dass der Gesamtzeitaufwand für die Ausbildung nicht nur aus Präsenzzeiten besteht.

Zeitaufwand

Der Gesamtzeitaufwand für die Ausbildung beläuft sich auf 330 Unterrichtseinheiten zu 45 Minuten. Dieser Aufwand setzt sich folgendermaßen zusammen:

- Präsenzzeiten: 230 Unterrichtseinheiten
- Intervention und Supervision: 15 Einheiten
- Coaching eigener Coachees inkl. Vor- und Nachbereitung: 20 Einheiten
- Lehrcoaching inkl. Vor- und Nachbereitung (optional): 15 Einheiten
- Literaturstudium: 25 Einheiten (Richtwert)
- Konzepterstellung: 25 Einheiten (Richtwert)

Gruppengröße

Wir streben eine Gruppengröße von 10 bis 12 Teilnehmern an.

Kooperationspartner der Würzburger Business Coach Akademie:



BARMER

s.Oliver
GROUP

KNAUF

per|so|log

Teilnehmerstimmen

Das sagen unsere Kursteilnehmer/-innen

Ich bin begeistert über die Nähe zur Praxis, die spielerische Art, uns als Lernende zum Team zu formen und das gute Methoden-Training. Schon nach dem ersten Modul fühlte ich mich sicher genug, mit einem Coachee die Arbeit zu beginnen und mich in der Intervention vertrauensvoll austauschen zu können.

Dr. Peter Urban, UCon42 GmbH, Dresden

Die Ausbildung hat meinen Blickwinkel auf Coaching erweitert. Ich bin positiv überrascht, mit welch einfachen, aber bewusst und methodisch sinnvoll eingesetzten Mitteln man zu einem erfolgreichen Coaching kommen kann.

Nikolaus Schrenk, Vorstand der Kliniken des Bezirks Oberbayern, München

Die Ausbildung hat mir neue Perspektiven eröffnet und schon nach dem ersten Modul das notwendige Rüstzeug an die Hand gegeben, um praktische Erfahrungen sammeln zu können.

Markus Schirmbeck, Freelancer IT Management Beratung, Halle/Westfalen

Besser geht's nicht! Wer lernen möchte, wie es wirklich gelingen kann Menschen in ihrer Tiefe zu erreichen und zu bewegen ist bei Helmut Martin goldrichtig. Sein enormes Wissen vermittelte er mit einer Leichtigkeit, die inspiriert und motiviert. Bei und von ihm gelernt zu haben ließ mich persönlich wachsen und steigerte meine Kompetenz als Coach um ein Vielfaches.

Heike Siehler, Trainerin und Coach

Bereits nach dem ersten Modul konnte ich selbst erfolgreich Coachinggespräche abhalten. Durch die hochinteressanten, praxisorientierten Inhalte war ich überraschend schnell in der Lage, das Erlernte erfolgreich in die Praxis umzusetzen.

Volker Schnepfer, E.ON Business Services GmbH, Würzburg

Die umfassenden Ausbildungsinhalte der Würzburger Business Akademie waren für mich ein echter Gewinn in meiner Funktion als leitender Angestellter. Du gehst in diese Ausbildung als gefestigte Persönlichkeit hinein und kommst mit einer ganz anderen Perspektive und Haltung wieder heraus. Das hilft mir als Personal- und Organisationsentwickler.

Frank Roth, Personalleiter KGM Gruppe

Die Ausbildung zum Business Coach war ein absoluter Mehrwert für mich, beruflich wie privat. Helmut Martin bietet mit all seiner Erfahrung und seinem innovativen, vielfältigen Konzept eine Ausbildung mit sehr großem Praxisbezug. Neben der fachlichen stand vor allem die persönliche Entwicklung der Teilnehmer im Vordergrund.

Steffen Bischoff, Führungskraft Main-Post Würzburg

Die Ausbildung führt sehr praxisnah an das Thema Coaching heran. Ich habe als Führungskraft und als Privatperson sehr davon profitiert und kann das Gelernte regelmäßig einsetzen.

Tonja Schwenner, Teamleitung EDEKA, Rottendorf

Teilnahmeentgelt und Bedingungen

Wichtige Einzelheiten und Voraussetzungen

Teilnahmeentgelt

Die Investition für Ihr Ziel **Systemischer Business Coach (WBCA)** beträgt 7.150,- €. Die Ausbildung ist Umsatzsteuer befreit. **Im Preis enthalten** ist die Zertifizierung für das persolog-Resilienz Modell im Wert von 1.290,- € (inkl. Trainingskonzept, Trainerleitfaden, u.v.m.)

Darin enthalten sind:

- 23 Präsenztage in 7 Modulen und einem Prüfungswochenende, die je nach behördlicher Vorgabe in Präsenz oder virtuell durchgeführt werden, sowie die beschriebenen Matrixelemente zur Unterstützung des Ausbildungsprozesses
- Tagungspauschale mit Getränken und Pausensnacks im Seminarraum
- Supervision durch die Trainer
- Prüfung und Zertifikat
- Nicht enthalten sind ggf. Übernachtungen.
- Ebenfalls nicht enthalten sind die Honorare für das optionale Lehrcoaching durch einen EASC-Lehrcoach Ihrer Wahl und die optionale Zertifizierung durch einen Coachingverband.

Teilnahmebedingungen

Die Ausbildung kann nur als Komplettpaket gebucht werden. Ein Überspringen einzelner Module ist nicht möglich.

Die Ausbildungsinhalte können je nach Ausbildungsdurchgang und Bedürfnisse der Teilnehmer angepasst werden.

Verpasste Module können im nächsten Ausbildungsdurchgang nachgeholt werden. Hierbei fallen lediglich die derzeit gültigen Tagungspauschalen an.

Zahlungskonditionen

Sie erhalten nach Ihrer verbindlichen Anmeldung eine Rechnung über den Gesamtbetrag, die bis 4 Wochen vor dem ersten Modul bezahlt werden muss (Ratenzahlung auf Anfrage).

- Wird eine bestätigte Anmeldung weniger als vier Wochen vor dem ersten Modul storniert, so wird das volle Teilnahmeentgelt fällig. Bei Stornierung weniger als acht Wochen vor dem ersten Modul werden 50% des Teilnahmeentgelts fällig. Davor wird bei Stornierung eine Bearbeitungsgebühr von 50 EUR zzgl. 19% USt. fällig. Wir empfehlen Ihnen deshalb den Abschluss einer Seminar-Rücktrittsversicherung.
- Bei Fernbleiben während der Ausbildung werden keine anteiligen Teilnahmeentgelte erstattet.
- Findet die Coachingausbildung ganz oder teilweise nicht statt, so werden bereits bezahlte Teilnahmeentgelte ganz oder anteilig zurückerstattet. Darüber hinaus können keine Forderungen geltend gemacht werden.

Frühbucherpreis:

Bis zum 31.12.2022 gilt ein Frühbucherpreis von 6.700,- €. (Die Ausbildung ist USt befreit)

Anmeldung zur Ausbildung

Bitte ausgefüllt per Post schicken oder faxen an 0931 - 730 41 760 50

Ja, hiermit melde ich mich verbindlich zur Teilnahme am Kurs _____
der Würzburger Business Coach Akademie an. (Kursnummer eintragen)

Ich strebe den Abschluss **Systemischer Business Coach (WBCA)** sowie die Zertifizierung durch den Europäischen Verband (EASC) an. (**nicht Zutreffendes bitte streichen**).

Persönliche Angaben

Vorname	Nachname
Geburtsdatum	E-Mail-Adresse
Firma	Straße und Hausnummer
PLZ	Ort
Telefon	Mobiltelefon

Ggf. abweichende Rechnungsanschrift

Firma	Straße und Hausnummer
PLZ	Ort

Beruflicher Werdegang

Hochschulabschluss ja nein

Wenn ja, welcher Abschluss an welcher Hochschule?

Ausbildung ja nein

Wenn ja, welcher Ausbildungsberuf?

Berufstätig seit (Jahr) Aktueller Beruf

Aktueller Arbeitgeber

Evtl. vorhandene Coaching-Erfahrung

Ich habe die nebenstehenden Teilnahmebedingungen und Zahlungskonditionen zur Kenntnis genommen und bin damit einverstanden.

Ort, Datum, Unterschrift

Der Europäische Wirtschaftssenator und Schirmherr der WBCA Statement zur Ausbildung: Senator h.c. Marco Scherbaum



"Eine gesunde Unternehmenskultur ist das Fundament für Produktivität. Für nachhaltigen Erfolg brauchen Unternehmen wertorientierte Führung.

Helmut Martin bietet mit der Würzburger Business Coach Akademie eine systemisch-lösungsorientierte Ausbildung an, die auf die Stärkung von personaler Selbstwirksamkeit und Veränderungsbereitschaft sowie auf Kulturentwicklung und mentaler Gesundheit in Organisationen fokussiert.

Deshalb begrüße ich das Format ausdrücklich und freue mich, die Veranstaltung im Rahmen der Zertifizierung mit einem Impulsvortrag persönlich zu begleiten. Ich wünsche den Projekten der Würzburger Business Coach Akademie eine möglichst breite und positive Resonanz."

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping, fluid strokes that form the name 'Marco Scherbaum'.

Senator h.c. Marco Scherbaum
Europäischer Wirtschaftssenator (EWS Ressort Corporate Health)
Unternehmer, Gründer HEALTH FOR ALL®, Dozent, Buchautor
www.marco-scherbaum.de



Informationsveranstaltungen

Die Entscheidung, sich über ein Jahr lang zum Business Coach ausbilden zu lassen, trifft man nicht leichtfertig. Damit Sie Antworten auf alle Ihre Fragen bekommen, die Trainer persönlich kennen lernen und fundiert entscheiden können, bieten wir regelmäßig Infoveranstaltungen an.

Termine und Anmeldung unter
www.business-coach-akademie.com



Beratungshotline

Haben Sie noch Fragen? Die Trainer der Würzburger Business Coach Akademie sind persönlich für Sie da!

Rufen Sie uns an:

Helmut Martin

0931 - 730 41 750

info@business-coach-akademie.com

info@helmut-martin.com



WÜRZBURGER BUSINESSCOACH AKADEMIE

Würzburger Business Coach Akademie

Inhaber Helmut Martin

Ludwigstraße 18

97070 Würzburg

www.business-coach-akademie.com